



2016-09-15

Stöddokument med syfte att vägleda medarbetare inom Individ- och omsorgsförvaltningen för att uppnå vision 2030

Professionell och mänsklig omsorg

Jämlikhet-

Vi behandlar alla lika. Alla har samma rättigheter oavsett etnicitet, tro, utseende, sexuell läggning, ålder, klasstillhörighet och status, åsikt, funktionsnedsättning, kön etc.

Bemötande-

Vi bemöter alla med respekt.

Vi arbetar för ett värdigt liv i en känsla av välbefinnande och trygghet.

Professionell omsorg-

Vi är professionella i vår yrkesutövning och har ett hälsofrämjande synsätt.

Vi möjliggör delaktighet över insatsens utformning.

Måltider-

Vi verkar för god, vällagad och näringsriktig mat med ökad mängd ekologiskt framtagna råvaror.

Den aktiva kommunen-

Vi erbjuder innehållsrika dagar med meningsfull sysselsättning och goda mötesplatser utifrån den enskildes önskemål och behov.

Tillgänglighet-

Vi är en serviceorganisation med hög tillgänglighet.

Boende-

Vi erbjuder stöd och hjälp i alla boendeformer samt möjliggör kvarboende även om det uppstår ett stort behov av insatser.

Positiv anda-

Vi ansvarar för att det finns en positiv anda som är utmärkande för verksamheten.

Anhörigstöd-

Vi erbjuder stöd till anhöriga för att underlätta för personer som vårdar en närstående som är äldre, långvarigt sjuk eller har en funktionsnedsättning.

Arbetsmiljö-

Vi värnar om varandra och är medvetna om att vi är varandras arbetsmiljö.

Vi skapar yrkesstolthet och talar med varandra i stället för om varandra.

Fortbildning-

Vi fortbildar oss kontinuerligt på ett sätt som stärker oss som individer och i vår yrkesroll.

Utveckling och förebyggande-

Vi arbetar förebyggande i en verksamhet som anpassas efter förändringar i vår omvärld.
