



**SKURUPS  
KOMMUN**

*Nils Holgerssons Hembygd*

# **HANDLINGSPLAN**

**AVSEENDE**

**MOBBNING OCH ANNAN KRÄNKANDE  
BEHANDLING I SKURUP KOMMUNS  
FÖRSKOLOR/DAGBARNVÅRDARE**

*Antagen av kommunfullmäktige 2006-04-24*

# **ALLA FÖRSKOLOR/DAGBARNVÅRDARE I SKURUPS KOMMUN ARBETAR EFTER EN GEMENSAM HANDLINGSPLAN**

## **MÅL**

Skurup kommuns förskolor/dagbarnvårdare skall utgöra trygga arbetsplatser för både barn och vuxna. Ingen skall utsättas eller utsätta andra för mobbning eller annan kränkande behandling.

## **MOBBNING**

Mobbning kan definieras som när en eller flera personer, vid upprepade tillfällen och under en viss tid, säger eller gör kränkande och obehagliga saker mot någon.

Mobbning kan delas in i direkt och indirekt mobbning. Direkt mobbning utgörs av t.ex. slag, sparkar, skällsord, kränkande och hotfulla kommentarer eller hotelser. Indirekt mobbning kan t.ex. innebära att bli utfrusen och inte få vara med i kamratkretsen, att bli baktalad eller att andra hindrar en från att få vänner.

Mobbning kännetecknas av tre omständigheter;

- Elakt och negativt beteende
- Som upprepas och pågår under en viss tid
- I en relation som präglas av obalans i styrkeförhållandet mellan parterna.

*(Olweus-metoden, Olweus, D, Mobbning bland barn och ungdomar, 1994)*

## **KRÄNKANDE BEHANDLING/KONFLIKT**

Med kränkande behandling avses allvarligare eller till viss del upprepade negativa handlingar som inte definieras som mobbning.

Kränkning kan vara;

- Fysiska (t.ex. bli utsatt för slag, knuffar)
- Verbala (t.ex. bli utsatt för hot eller tillmälen, kallad könsord)
- Psykosociala (t.ex. bli utsatt för utfrysning, ryktesspridning)

***FÖRSKOLORNA/DAGBARNVÅRDARNA I SKURUPS KOMMUN TAR  
STARKT AVSTÅND FRÅN ALLA TENDENSER TILL MOBBNING ELLER  
KRÄNKANDE BEHANDLING***

## **FÖREBYGGANDE ARBETE**

All personal har ett gemensamt ansvar att aktivt medverka till ett positivt arbetsklimat och till att verksamheten präglas av en tydlig hållning för trygghet och demokrati.

Var och en har också ett ansvar att upptäcka och omedelbart ingripa och agera vid konfliktsituationer. Vid upprepade negativa handlingar/mobbning följs planen enligt nedan.

### **Förskolan/dagbarnvårdarna skall;**

- Sträva efter att varje barn får utveckla sin förmåga till ansvars känsla.
- Uppmuntra och stärka barnens medkänsla och inlevelse för andra människors situation.

### **All personal skall;**

- Visa respekt för individen och medverka till att det skapas ett demokratiskt klimat, där samhörighet och ansvar utvecklas.
- Stimulera samspel i barngruppen och vara behjälplig att bearbeta konflikter, reda ut missförstånd, kompromissa och respektera varandra.
- Tillämpa ett demokratiskt arbetssätt, där barnen aktivt deltar.
- Ansvara för att varje barn får sina behov respekterade och tillgodosedda.
- Göra handlingsplanen mot mobbning och annan kränkande behandling känd bland nyanställd personal, barn och föräldrar.

Arbetsmetoderna kan se olika ut på olika arbetsplatser men målen är gemensamma.

## **TILLVÄGAGÅNGSSÄTT FÖR ATT STOPPA KRÄNKANDE BEHANDLING/KONFLIKT**

- Ta reda på vad som hänt genom samtal med barn och ge föräldrar information.
- Gör observationer av barngruppen för att skapa nya förutsättningar och bryta det negativa.

## **TILLVÄGAGÅNGSSÄTT VID MISSTANKE OM UPPREPADE KRÄNKNINGAR/MOBBNING**

- Ha samtal med barnen, både den utsatte och den/dem som utsätter och ge respektive föräldrar information.
- Gör observationer av barngruppen för att skapa nya förutsättningar och bryta det negativa.
- Kontakta rektor och eventuellt specialpedagog/förskolepsykolog.
- Personal och berörda föräldrar sätter upp gemensamma mål i individuella utvecklingsplanen för att skapa nya förutsättningar och bryta det negativa.
- Uppföljningssamtal sker efter behov.
- Samtliga samtalstillfällen dokumenteras. Dokumenten är sekretessbelagda och förvaras inlåsta.

## **UPPFÖLJNING**

Denna handlingsplan skall följas upp och utvärderas en gång per år av samtliga rektorer och representanter från förskolan/dagbarnvårdarna.

Ytterst ansvarig för att denna handlingsplan åtföljs och årligen följes upp är respektive områdesrektor.